

Nóhet a foglalkoztatottság



A kedvezőtlen gazdasági hírek ellenére jövőre sok cég alkalmazásokat tervez

● A gazdasági nehézségek ellenére várhatóan nőni fog jövőre a foglalkoztatottság Hargita megyében: a vállalkozások körében elvégzett felmérés eredménye szerint a munkaadók összességében több új alkalmazottat vennének fel 2023-ban, mint az elmúlt esztendőben. A megyei munkaerő-elhelyező ügynökség által elvégzett felmérés szerint ugyanakkor aggasztó, hogy mérnököket alig keresnek a munkaadók. Ez a termelésről fest nyugtalanító képet, azonban létezik egy alternatív magyarázat is a jelenségre.

SZÉCHELY ISTVÁN

Nagyon átfogó előrejelzést készített a következő év foglalkoztatottságára vonatkozóan a Hargita Megyei Munkaerő-elhelyező Ügynökség az utóbbi időszakban. A frissen elkészült összegzés biztató adatokkal szolgál a 2023-as esztendőben várható alkalmazásokkal kapcsolatban, ez a szám ugyanis nagyobb az elmúlt években mértnél, az idénre becsült értéknek például több mint kétszerese, de kissé még a járvány előtti utolsó évben, 2019-ben készült becslés értékét is meghaladja.

Az ügynökség 1264 munkaadótól kapott válaszokat a kérdőívben feltett kérdésekre, az említett vállalkozások és intézmények foglalkoztatják a Hargita megyei alkalmazottak 58,44 százalékát, 44 042-t a 75 471-ből. Az összes munkaadó száma lényegesen magasabb (7920), mint a megkérdezettek száma (1264), ennek az az oka, hogy a nagyobb vállalkozásokra koncentráltak, és kevesebb figyelmet fordítottak a kicsikre, amelyeknek gyakran mindössze egy alkalmazottjuk van, és nem is terveznek személyzetbővítést.

Sokkal bizakodóbbak a munkaadók, mint tavaly

A megkérdezettek összesen 3874 új munkaerőt alkalmaznának a következő esztendőben, ami jelentős növekedés az idejére vonatkozó 2021-es becsléshez képest, akkor ugyanis mindössze 1487 új alkalmazottal számoltak a megkérdezett munkaadók. A 2023-ra vonatkozó szám ugyanakkor kevéssel még a 2019-es becslés értékét

(3678) is meghaladja. A felmérésbe döntő többségükben a magánszféra munkaadóit vonta be az ügynökség, az állami intézmények közül csak 76-ot, a legtöbb alkalmazottat foglalkoztató intézményeket – iskolákat, kórházakat, polgármesteri hivatalokat, a megyei önkormányzatot, a szociális és gyermekvédelmi igazgatóságot, valamint állami fenntartású szolgáltatókat – kérdezték meg. Az eredményből kiderül, hogy a legnagyobb személyzetbővítésekkel a 250-nél több, illetve a 10–49 alkalmazottal rendelkező vállalatok terveznek 2023-ra, ezek összesen 1336, illetve 1331 új munkaerőt alkalmaznának. A válaszadók legnagyobb hányadát – 51,42 százalékát – is a 10–49 alkalmazottal foglalkoztató vállalkozások teszik ki,

miközben a nagyvállalatok csak az 1,74 százalékát.

A válaszadók fele alkalmazna

Az előző évhez képest jelentősen nőtt idén azoknak a munkaadóknak a hányada (51% szemben a tavalyi 29%-kal), amelyek személyzetbővítést terveznek jövőre – állapítja meg a felmérés kiértékelésében az ügynökség. Arra is kitérnek azonban, hogy az alkalmazásokat nem tervező vállalkozások többsége a 10-nél kevesebb alkalmazottal rendelkező cégek köréből kerül ki, amelyek stratégiai tervek nélkül működnek, és lényegében a passzív hozzáállás jellemzi őket. Megjegyzik ugyanakkor azt is, hogy a bővítési tervek hiányának oka lehet

az is, hogy a villamos energia és a gáz árának idej növekedése, illetve az infláció és a hitelek drágulása növelte a gazdasági bizonytalanságokat.

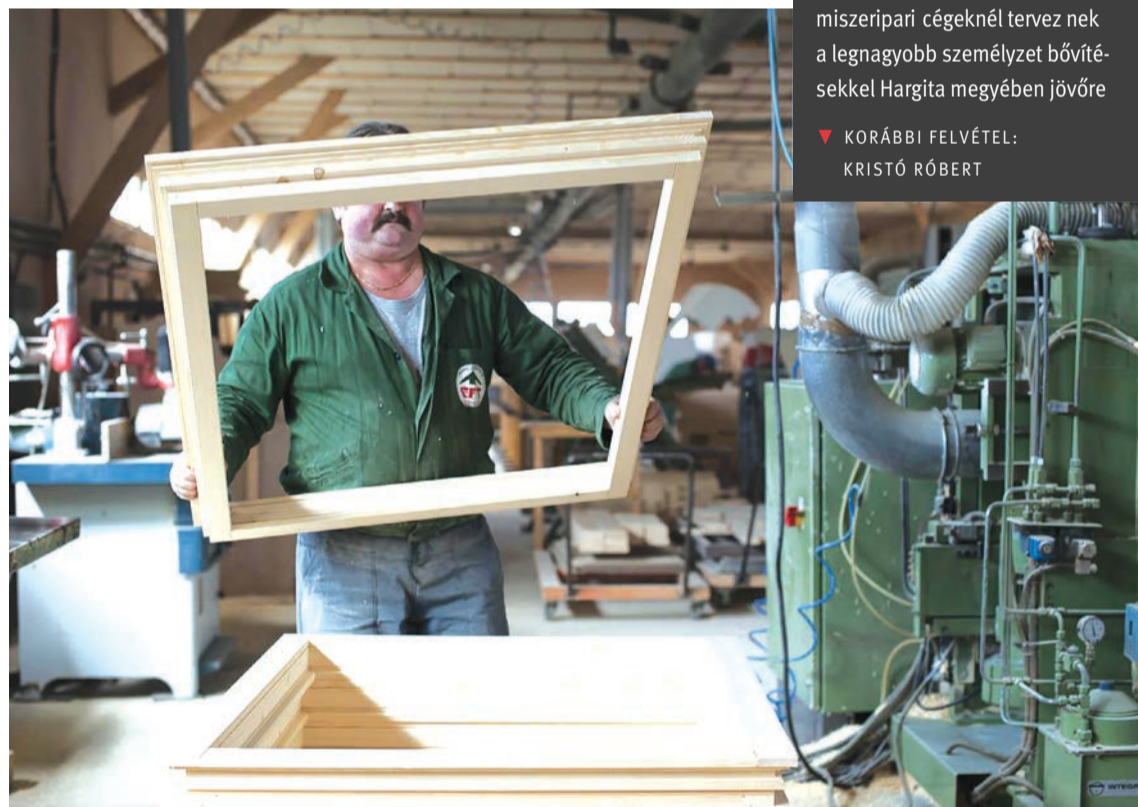
A feldolgozóiparba várják a legtöbb alkalmazottat

A megyei munkaerő-elhelyező ügynökség a vállalkozások és intézmények tevékenységi (CAEN) kódja alapján tevékenységi területekre is csoportosította a várható alkalmazásokat. Ebből kiderül, hogy a feldolgozóiparba (a bútort-, illetve élelmiszeriparba) várják a legtöbb munkaerőt jövőre, ezt pedig a kereskedelem, az egészségügy, az építőipar, a vendéglátás, a tanügy, illetve a közigazgatás követi a sorban. Erre a hét tevékenységi területre összpontosul a várható alkalmazások 86 százaléka.

A felmérés következtetéseiben az ügynökség egy aggasztó tényre is felhívja a figyelmet: nagyon kevés,

A feldolgozóiparban, azon belül a bútorkészítő, illetve élelmiszeripari cégeknek terveznek a legnagyobb személyzetbővítéssel Hargita megyében jövőre

▼ KORÁBBI FELVÉTEL:
KRISTÓ RÓBERT



mindössze 14 mérnököt alkalmaznának jövőre a Hargita megyei munkaadók, ami valószínűleg az erős iparhiányával magyarázható. „Ez abból a szempontból aggasztó, hogy nincs, illetve csökkent a termelés a megyében. Ugyanakkor – ezt azonban nem tudom alátámasztani, de elbeszélgetve a cégek képviselőivel – azt látom, hogy mivel nem találnak mérnököket, alkalmaznának kevésbé képzett szakembereket is, akiket kiképeznek” – világított rá az alternatív magyarázatra Jánó Edit, a Hargita Megyei Munkaerő-elhelyező Ügynökség osztályvezetője.

A tervezést segíti a felmérés eredménye

A felmérés eredményének pozitívumait illetően az ügynökség képviselője kiemelte: őket is meglepte, hogy az idej gazdasági nehézségek ellenére mennyire bizakodón terveznek az alkalmazók a jövő évre vonatkozóan. „Mi el is csodálkoztunk az eredményen, ugyanis a negatív hírek dacára viszonylag pozitívan tekintenek a jövő évre a cégek. Az viszont kevésbé ad okot a bizakodásra, hogy nehezen találnak munkaerőt” – fogalmazott Jánó Edit. Kiemelte ugyanakkor, hogy a felmérésnek éppen az a célja, hogy javítsanak a helyzeten. „Számunkra nagyon fontos ez a felmérés, egyrészt azért, hogy a munkanélküliek számára olyan képzéseket szervezzünk, amelyekre a munkaerőpiacon rövid távon szükség van. De azért is fontos, hogy a felmérés eredményét megosszuk a tanüggyel, annak érdekében, hogy amikor elkészítik a beiskolázási terveket, láthassák, most milyen képzettségű alkalmazottakra van szükség. Igaz, hogy az oktatásban hosszú távra terveznek, de jó, ha tudnak a jelenlegi igényekről is. Országos viszonylatban pedig azért fontos, mert csak így tudunk különböző stratégiákat, illetve szolgáltatásokat megtervezni” – mondta el a felmérés jelentőségéről az ügynökség képviselője.

Európai uniós pénzalapok a környezetszennyezés visszaszorítására

A szén-dioxid-kibocsátás és a környezetszennyezés csökkentésére, a munkanélküliség visszaszorítására, továbbá szakmai átképzések szervezésére pályázhatnak Maros megyéből az elkövetkező időszakban az Európai Bizottság Múltányos Átállást Támogató Alapjára (MÁTA). Hatalmas összeg, 240 millió euró áll a megye rendelkezésére.

Az Európai Bizottság Múltányos Átállást Támogató Alap (MÁTA) az európai zöld megállapodás részeként jött létre, és az a célja, hogy

azokat a régiókat támogassa, ahol át kell alakítani az energiarendszereket, a nagyobb ipari létesítményeket, hogy látványosan csökkenjen a szén-dioxid-kibocsátás. Maros megyén kívül támogatásban részesül Gorj, Hunyad, Dolj, Parahova és Galac megye. Maros megye a radnóti hőerőmű és a marosvásárhelyi vegyipari kombinát miatt került fel erre a negatív jegyzékre.

Mire számíthatnak?

Az elmúlt napokban Maros megyében is bemutatták a múltányos átállá-

si alappal kapcsolatos tudnivalókat, tájékoztatták az önkormányzatokat és az érintett civil szervezeteket és cégeket, hogy mire számíthatnak a közeljövőben. Mint a Maros Megyei Tanács alelnöke, Kovács Levente hangsúlyozta, a Maros megye rendelkezésére álló pénzalap felhasználásának célja, hogy a megyében is csökkenjen az üvegházhatás, kevesebb legyen a szén-dioxid-kibocsátás és a környezetszennyezés. Mint megtudtuk, az a vállalatok uniós szinten, hogy 2050-ig minden országnak el kell érnie a klímasemlegességet. Romániában a károsanyag-kibocsátás 50 százaléka

ebből a hat megyéből, többek között Maros megyéből is származik, ezért hozták létre a múltányos átállási alapot. „Az alapra pályázhatnak nagyvállalatok, kisvállalatok például technológiai beruházásokra, önkormányzatok többek között szennyezett területek feljavítására, de lehet munkavállalók átképzésére is pénzt lehívni. Például ha a nagyvállalatok modern technológiákat, környezetkímélő módszereket alkalmaznak, akkor lehetséges, hogy mind kevesebb és kevesebb emberi munkaerőre lesz szükségük. Így a munka nélkül maradó személyeknek átképzéseken kell

majd részt venniük, hogy el tudjanak helyezkedni a munkaerőpiacon. De olyan típusú beruházások is létrejöhetnek, amelyek a nagyüzemek működésének átalakítását segítik, például létre lehetne hozni Maros megyében egy hidrogénüzemet. Továbbá pályázni lehet majd a zagytározók felszámolására vagy napelemparkok létrehozására is.”

Megtudtuk, hogy jövő év elején fognak megjelenni a pályázati útmutatók, és februártól lehet majd benyújtani a pályázatokat.

Simon Virág