

Januártól tudnak már segíteni

Beüzemelés előtt a csíkszeredai intervencionális kardiológiai központ

● A szak személyzet képzése mellett a szakhatósági engedélyek beszerzése történt meg az elmúlt időszakban a magyar kormány támogatásával Csíkszeredában létrehozott intervencionális kardiológiai központ számára. A fogyóanyagok beszerzését kell véglegesíteni, és előkészíteni a gépek beüzemelését, így januárban már az első beavatkozásokat is el lehet végezni.

KOVÁCS ATTILA

A Csíkszeredai Megyei Sürgősségi Kórházban kialakított intervencionális kardiológiai központot októberben adták át, ez viszont még nem jelentette a tevékenység elkezdését. Mint kérdésünkre dr. Konrád Judit kórházmenedzser tájékoztatott, a központ számára beszerezték már a sugárvédelmi, tűzvédelmi, valamint a Hargita Megyei Egészségügyi Igazgatóság által kibocsátott engedélyeket, ugyanakkor a személyzet készen áll a tevékenység elkezdésére – a központ személyzetét a kórház kardiológiai osztályán dolgozó orvosok, asszisztensek, ápolók és takarítók adják. Az új részleg a kórház műtőblokkjának is helyet adó C épület földszintjén kapott helyet, az ortopédiai járóbeteg-rendelő mellett. A menedzser azt is közölte, hogy négy szakorvos, illetve hét orvosi asszisztens folyamatos képzésben részesült az elmúlt időszakban, szakmai tapasztalatszerzésre nyílt lehetőségük belföldi és külföldi egyetemi központokban: Marosvásárhelyen, Brassóban, valamint a budapesti Semmelweis Egyetem keretén belül. A szakmai felkészítés jelenleg is tart.

Készülnek a beavatkozásokra

Az induláshoz szükséges fogyóanyagokat a magyar kormány támogatást kezelő Mens Sana Alapítvány biztosítja, ezeknek jelentős részét már leszállították,

még folyamatban van a szívkatéterek és néhány kiegészítő kellék beszerzése és leszállítása, amelyek elengedhetetlenek a tevékenység megkezdéséhez – vázolta Konrád Judit. A következő fontos lépés a Philips Romania cég által felszerelt gépek beüzemeltetésének szakfelkészítője, amelyet a hónap második felében tartanak az orvosok, asszisztensek és kiegészítő személyzet részére. Előreláthatóan január folyamán megtörténnek az első beavatkozások. Kezdetben lehetőség nyílik majd koszorúér-betegségek diagnosztizálására és kezelésére: koszorúérfestésre (co-

ronarographia), koszorúér-szűkítések kezelésére (ballonos tágítás, sztentbeültetés) és bradiaritmiák kezelésére – pacemaker (szívritmusszabályozó) beültetésére. Idő-

vel újabb típusú beavatkozások is elérhetőek lesznek, így a perifériás érfestés, carotidographia, defibrillátor beültetése, elektrofiziológiai kivizsgálások – tudtuk meg.

Jelentős támogatás a magyar kormánytól

A magyar kormány a határon túli egészségügyi infrastruktúra fejlesztése céljából 2021-ben döntött egy 925 millió forint értékű támogatásról a Csíkszeredai Megyei Sürgősségi Kórház számára egy intervencionális kardiológiai központ létrehozása érdekében. A központban olyan életmentő beavatkozásokat tudnak majd elvégezni, amelyekért korábban egyetemi központokba, elsősorban Marosvásárhelyre kellett szállítani a betegeket, évente mintegy 600 személyt.



Legkorábban 2023-tól. Életmentő beavatkozásokra nyílik lehetőség az új központban

FOTÓ: VERES NÁNDOR

Több mint ötvenféle bérpótlékot osztanak a közalkalmazottaknak

● Szinte valamennyi közalkalmazott részesül valamilyen pótlékban, a megítélhető bónuszok száma meghaladja az ötvenet. Bár a pótlékok rendszerét évekkel ezelőtt azért hozták létre, hogy kiegészítsék a régen még rosszul kereső közalkalmazottak bérét, az elmúlt évek fizetésemelése révén okafogyottakká váltak a pluszjutalékok, hiszen az állami közegben immár jóval magasabb az átlagfizetés, mint a magánszférában. Ennek ellenére a politikusok nem mernek hozzányúlni a pótlékok „kincsesládájához”.

PÁVAADORJÁN

Pótlék, jutalék, pluszjutatás, jutalom, bónusz – mindezek ismerősen csengenek a romániai közalkalmazottak számára, hiszen az állami szférában dolgozók túlnyomó többsége részesül belőlük valamilyen

formában. Amivel nem is lenne baj, ám a Hotnews hírportál összeállításából kiderül: a pótlékok gombamód elszaporodtak, majd polipszerűen „rátelepedtek” a közalkalmazotti bérek rendszerére, a több mint ötvenféle pluszjutatás egy része pedig igencsak megdöbbentő. Ráadásul a bónuszok azok után is megmaradtak, hogy az elmúlt években a bukaresti kormányok

alaposan megnövelték az alapfizetéseket, így a régen valóban alulfizetett közalkalmazottak bruttó átlagbére manapság már csaknem 30 százalékkal meghaladja a magánszférában dolgozók keresetét.

Az Adótanács korábbi adatai szerint ugyanis 2021-ben az 1,26 millió romániai közalkalmazott átlagosan bruttó 7004 lejt keresett havonta, míg a magánszférában dolgozók 5476 lejt, azaz 27,91 százalékkal kevesebbet. Az intézmény kimutatása szerint uniós szinten százalékarányosan Románia költ legtöbbször össz bevételéből a közalkalmazottak bérezésére. Az egyre inkább eltávolodó arányok szemtől szembe búrártak már a bukaresti politikusoknak is. A Hotnews emlékeztet: Violeta Alexandru akkori munkaügyi miniszter 2020-ban kilátásba helyezte a pótlékrendszer átfűzését és a bértörvény módosítását, mondván: néhány kivétellel

úgy jelentek meg, mint a különnyugdíjak, „aki pedig feltalálta magát és a megfelelő pillanatban a döntéshozók közelében volt, szerzett pótlékot magának”. Ám a szóvá tétel csak pillanatnyi fellángolás volt, a pluszjutatások rendszere a régi maradt.

A bukaresti hírportál most valamennyi minisztériumtól kikérte, hány alkalmazott részesül pótlékban és milyen címen. A Hotnews vasárnap közölt összeállításából kiderül: a legtöbb munkavállaló „veszélyes, ártalmas” munkát végez, amiért 15 százalékos bérpótlékot kap (régebben számítógéppótlékot neveztek, tehát azok kapták, akik „egészségüket kockáztatva” képernyő előtt ülve dolgoztak, ám mára már illendő volt átnevezni). Ugyanannyi bónusz jár a „nehéz munkakörülmények” miatt, amely szintén tágra értelmezhető fogalom – bizonyíték erre, hogy például kulturális intézményekben is elter-

jedt a „veszélyes, ártalmas” munka, illetve a „nehéz munkakörülmények” miatt rendszeresen osztogatott pluszjutatás. De külön pótlékot lehet bezsebelni például a napi teendőik „összetettsége” miatt, az „idegileg leterhelő” munkakörért vagy éppen azért, mert európai uniós projekt részese, EU-s pénzalapokat kezel valaki. Ugyanakkor szintén pluszpénz jár azoknak, akik például elszigetelt térségben dolgoznak; bizonyos munkakörökben bónusszal hálálják meg a titoktartást, de a doktori cím is többet hoz a konyhára. A munkaviszony hossza ugyanúgy befolyásolja-növeli a pótlékok összegét, mint az alapfizetést. Egyébként a romániai tárcák közül a belügyminisztérium rendelkezik a legtöbb alkalmazottal (124 ezer fő), amelyet a védelmi minisztérium követ (86 ezer).

pótlékok