

FŐLEG AZ ÁTLAGNÁL JOBBAN KERESŐ, FELSŐFOKÚ VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ ALKALMAZOTTAK RÉSZESÜLTEK BÉREMELÉSBEN

Kevés dolgozó kiváltsága a fizetésemelés

A romániai alkalmazottak kevesebb mint negyede tud rendszeresen félretenni jövedelméből, pénzük pedig egyre kevesebbet ér, miután csak nagyon kevesen kaptak idén béremelést, és annak a mértéke sem fedezte az inflációt.

» HÍRÖSSZEFOGLALÓ

Romániában az alkalmazottak kevesebb mint harmada részesült idén béremelés-

ben, amelynek mértéke többnyire nem fedezte a 15 százalékos körüli éves inflációt – derült ki egy friss felmérésből, amelynek eredményeit a Mediafax hírügynökség ismertette tegnap. A CEC Bank és FinZoom.ro pénzügyi összehasonlító portál által 1250 internetfelhasználó bevonásával októberben végzett felmérés szerint a romániai alkalmazottak 61,6 százaléka nem részesült idén béremelésben. A megkérdezettek 27,7 százaléka számolt be arról, hogy emelkedett a fizetése: 47,1

százalékuknak 5 százalékos alatti, 36,8 százaléknak 5 és 10 százalék közötti, 10,9 százaléknak 10 és 20 százalék közötti mértékben növekedett a bére, míg 5,1 százaléknak 20 százalékos meghaladó béremelést kapott. A megkérdezettek 10,6 százaléka nem árulta el, hogy nőtt-e idén a fizetése.

A felmérésből az is kiderült, hogy főleg az átlagnál jobban kereső, és felsőfokú végzettséggel rendelkező alkalmazottak részesültek béremelésben. A havi 10 ezer lejnél magasabb jöve-

delmük 45,2 százaléka kapott béremelést, míg a 2500 lej alatti jövedelmük alig 20,7 százaléka. A főiskolai, egyetemi vagy posztgraduális végzettséggel rendelkezők 67 százaléka nőtt idén a fizetése Romániában. A meg-

kérdezett alkalmazottak 24,6 százaléka tud rendszeresen félretenni havi jövedelméből. A rendszeresen takarékoskodók aránya magasabb (35,6 százalékos) azok körében, akik béremelésben részesültek idén.

» Sokaknak az alapvető szükségletekre sem futja

A kiszolgáltatott helyzetben levő családok 95 százaléka a társadalmi-gazdasági válság közepette nem tudja fedezni az olyan alapvető szükségleteket sem, mint a gyógyszerek beszerzése vagy orvosi konzultációk fizetése, a gyermekek ételmezése és ruházata, az oktatással kapcsolatos kiadások fedezése, a közüzemi számlák kifizetése – derült ki a Mentsétek meg a Gyermekeket felméréséből. A szervezet tegnap közleményben számolt be az október 21–31. között végzett közvélemény-kutatásról, amelyet az általa támogatott családok körében végzett. A megkérdezettek 96 százaléka jelölte meg jövedelemforrásként a szociális juttatásokat (különbéleg segélyek, ösztöndíjak), és 12 százaléknak számára ezek jelentik az egyetlen jövedelemforrást. A szóban forgó családok több mint egyharmadának (38 százalék) három-négy gyereke van, 8 százaléknak pedig 5 vagy annál több. A háztartások 19 százaléka kap pénzügyi segítséget a külföldön dolgozó rokonoktól. A háztartások 98 százaléka esetében az utóbbi időszakban nőtték a költségeket és kiadásokat. A háztartások több mint egyharmadának (34 százalék) származik még bevétele alkalmi munkákból. A családok fele próbál takarékoskodni a közüzemi számlákon és az élelmiszereken, ami a gyerekek jólétét veszélyezteti. Sok család az oktatáshoz köthető, vagy a gyerekek egészsége szempontjából lényeges kiadásokon is takarékoskodni kényszerül. A legtöbb család elsősorban a szabadidő eltöltéséhez és a lakás tatarozásához vagy felújításához szükséges költségeken spórol.

KÉPUNK ILLUSZTRÁCIÓ. FOTÓ: JAKAB MÓNKA/ARCHÍV



Miközben minden drágul, az alkalmazottak többségének ugyanannyi pénzt kell beosztania, mint egy éve

HIRDETÉS

Clearservice: 10 évnyi biztonság, még a bizonytalan időkben is!

Az utóbbi időben rengeteg változáson ment keresztül a környezetünk, ez a sok változás pedig bizonytalanságot keltett nem csak a mindennapi életben, hanem a munkaerő piacon is. Minden megpróbáltatás ellenére, a **Clearservice** most már 10 éve erősíti az olyan cégek taborát, amelyek stabil, megbízható és jól fizető, innovatív munkahelyeket tudnak biztosítani, dolgozni vágyó ember számára.

Mivel is foglalkozik pontosan a **Clearservice**? A válasz erre a kérdésre patyolat tiszta: németországi négycsillagos szállodák tisztán tartásával foglalkozik. Rengeteg a fejlődési lehetőség, a munkatársak tudásának gyarapítását, szakmai tréninggel és német nyelvtanulással teszik lehetővé, amelyek által igazán professzionális csapat alakul ki. Kiutazásuk előtt, a jelentkezők egy teljes körű tréningben vesznek részt, ahol profi és tapasztalt oktatók tanítanak meg nekik mindent, amit tudniuk kell a munka pontos, hatékony és eredményes elvégzéséhez. A program segítségével igazán kimagasló eredményeket érnek el folyamatosan.

Ezekkel az innovatív szolgáltatásokkal nem csak a munkatársak kaptak fejlődési lehetőséget az elmúlt években, hanem a cég

is haladt előre, és igazán büszkék arra, hogy az etikus munkahelyek kialakítása mellett, egy Housekeeping software programot is kifejlesztettek maguknak, amely által hatékonyabban és gördülékenyebben tudják folytatni az aktivitásukat.

Az elmúlt évtizedben, a **Clearservice** arra összpontosított, hogy egy igazán biztonságos megoldást tudjon ajánlani olyan személyek számára, akik a hosszú távú életcéljaik eléréséhez szükséges anyagi fedezetet, átmenetileg külföldön keresnek meg, és mindezt úgy, hogy nem kell foglalkozni a kiutazással járó kockázatokkal és veszélyekkel. Fontos megemlíteni azt, hogy a fent említett vállalat a kiutazási költségek támogatása mellett, még ingyenes lakást is biztosít a jelentkezőknek.

10 fantasztikus, sikeres, élmenydús és mozgalmas évet hagy maga után a **Clearservice**, amelyekben rengeteg embernek tudtak valós segítséget nyújtani a céljaik megvalósításához. A jövőre nézve ugyancsak ez a cél hajtja ezt a dinamikus fejlődő csapatot, felkészülten és izgatottan várják a következő évtized történetét is!

A 10 éves évfordulót egy magas színvonalú eseménnyel ünnepelte a **Clearservice**, hogy

megköszönje az elmúlt évekbe fektetett kemény munkát alkalmazottainak.

Bővebben olvashattok a hétvégi csapatépítőnkéről és az őszinte, részletes interjúkról a nagyköve-

tekkel a következő cikkünkben, ami hamarosan megjelenik. Tartatok velünk! (X)

