

SZATHMÁRY ZSOLT AZ EGYRE ÉGETŐBB MUNKAERŐHIÁNYRÓL

Van visszaút Erdélybe

A munkaerőhiány miatt már egyre több kis- és közepes vállalkozó is külföldiek, többnyire távol-keletiek alkalmazására kényszerül – mondta a Krónikának Szathmáry Zsolt, a vállalkozókat és a gazdasági élet szempontjából fontos vezetőket tömörítő marosvásárhelyi St. Georgius Manager Club elnöke. Arról is beszélt ugyanakkor, ma már egyáltalán nem meglepő, hogy a Nyugat-Európát megjárt erdélyi magyarok vállalkozói céllal térnek haza.

» PATAKYISTVÁN

– Az elhúzódó járványhelyzet kellős közepén milyen állapotban vannak az erdélyi, székelyföldi kis- és közepes vállalatok? – Ami az elmúlt másfél, közel két évre jellemző, az a bizonytalanság. Az üzleti életben természetesen mindig van egyfajta bizonytalanság, de az egy részben kiszámítható, a kockázatokat

– Egy vegyes nemzetiségű régióban működő erdélyi magyar vállalkozó törekszik arra, hogy inkább magyarokat alkalmazzon, vagy az ön által említett nyelvi hiányosságok miatt a román munkaerőt részesíti előnyben?

– Főleg a Székelyföldön fontos szempont, hogy beszéljék, de legalább értsék a magyar nyelvet. Az alkalmazásnál ugyanakkor nehezítő körülmény lehet a román nyelv ismerete, amely szintén lényeges. A jelenleg munkába álló magyar fiatalok közül magas azoknak az aránya, akik gyengén beszélnek románul.

– A munkaerő általános hiánya mennyire jelent problémát? Kis- és közepes vállalkozások esetében is gyakori a külföldi, mondjuk ázsiai alkalmazott?

– Határozottan igen a válaszom erre a kérdésre. Egyre nagyobb gondot jelent a helyi lakosok alkalmazása, és egyre többen kényszerülnek külföldi munkakerőre. Én a vállalkozók személyzeti ügyeivel foglalkozom tanácsadóként. Az utóbbi hónapban négy ügyfelem hívott fel azzal, hogy honnan tudnának mun-

– Kétségtelenül létezik egy szintkülönbség a hazai és a nyugat-európai bérek között. De ha közép-európai szinten nézzük, a romániai – és főleg az erdélyi – bérek nem a legrosszabbak. Az a tapasztalat, hogy a bérezés valóban fontos dolog, de emellett még számos más szempont is van, ami befolyásolhatja a munkavállaló döntését. Sokat nyom a latban a munkahelyi kultúra, a hangulat. Ha valaki jól érzi magát a munkahelyén, olyan közösségben tud dolgozni, eredményes lenni, ahol megbecsülik őt, pozitív visszajelzéseket kap a cégvezetéstől, akkor nagyon meggon- dolja, hogy csak a nagyobb fizetésért érdemes-e továbbállni. A járványt közvetlenül megelőző időszakban szinte tendenciává kezdett válni a külföldet megjárt fiatalok hazatérése. Egyfajta szakmai hobbim is, hogy hány fiatal tudok évente visszacsalogatni Erdélybe. Azt látom, hogy ez a jelenség, amely régebben egyáltalán nem létezett, most kezd megjelenni. Éves szinten sikerül tíz-tizenöt személyt hazahozni. Mindannyiuknak van valamilyen kis problémája, például nem bírja a távollétet, az itthoni barátok hiányát. De az is ok lehet például, hogy egy-egy vállalkozásötletet az adott nyugat-európai országban jelenleg sokkal nehezebben tudnak megvalósítani, mint Romániában.

– Nemrég zajlott Marosvásárhelyen a Kárpát-medencei magyar vállalkozók konferenciája. Mi a hozadéka egy ilyen találkozóknak?

– Szeptemberben második alkalommal szerveztük meg a Kárpát-medencei magyar vállalkozók konferenciáját a CED Közép-európai Gazdaságfejlesztési Hálózat Nonprofit Kft. marosvásárhelyi irodájával közösen. A hagyományteremtő konferenciasorozat célja az, hogy lehetőséget teremtsen a Kárpát-medencei vállalkozók közötti kapcsolatok létrehozására. Rájöttünk, hogy van egy nagy földrajzi terület, ahol vagy ugyanazt a nyelvet beszéljük, vagy pedig ugyanabban a kultúrában nőttünk fel. Nincsenek eléggé kihasználva a vállalkozások, vállalkozók közös vonásai. Erre építve igyekszünk Marosvásárhelyt visszahelyezni a gazdasági élet egy kisebb központjába, s elérni azt, hogy különböző régiókból, országokból származó vállalkozók itt találkozzanak, üzleti kapcsolatokat hozzanak létre. Az első, 2020. februári konferencián – a résztvevők bevonásával készített felméréseink alapján – közel másfél millió eurós üzletek jöttek létre csak abból, hogy a vállalkozók találkoztak Marosvásárhelyen.

kaerőt szerezni. Brassóban tevékenykedő építőipari vállalkozó ügyfeleim már nagyobb számban alkalmaznak távol-keleti munkásokat. Az utóbbi időben kisvállalkozók, főleg a vendéglátóiparban szolgáltatásokat nyújtó cégek körében is súlyos problémát jelent a személyzetihiány.

– A bérezés kérdése sem mellékes az alkalmazások esetében. Sok fiatal a jobb fizetésért, vagy annak reményében távozik Nyugat-Európába. Mennyire törekednek az itthoni vállalkozók a megfelelő szintű bérezésre? Nálunk köztudottan divatos a minimálbéres alkalmazás.

Lendületben a gazdaság

» HÍRÖSSZEFOGLALÓ

Akorábban becsült 1,8 százalékhelyett 1,9 százalékkal módosította tegnap az Országos Statisztikai Intézet (INS) a gazdaság második negyedévi növekedését. Amint arról beszámoltunk, a statisztikai intézet szeptember 7-én még azt közölte, hogy a második negyedévben 1,8 százalékkal bővült a román gazdaság az előző három hónapoz képest, 2020 ugyanezen időszakához viszonyítva pedig a nyers adatok szerint 13 százalékos, a szezonálisan kiigazított

adatok szerint 13,6 százalékos volt a növekedés.

Tegnap azt közölték, hogy a 2021 második negyedévére becsült bruttó hazai termék a szezonálisan kiigazított adatok szerint abszolút értékben kifejezve 290,489 milliárd lej volt, azaz – reálértéken számítva – 1,9 százalékkal nőtt 2021 első negyedévéhez képest, és 14,4 százalékkal 2020 második negyedévéhez képest. Az INS a korábbi becsült adathoz képest 0,9 százalékponttal nagyobb GDP-növekedést állapított meg a második negyedévre.

HIRDETÉS

Legyen Ön
A HÍRVIVŐ
KOLLÉGÁNK!

Meglévő jövedelmét kiegészítené még egy kis plusz keresettel? Unja a nyugdíjas éveket, és belevágná valami hasznosba, amit garantáltan meg is fizetnek? Mi most lehetőséget biztosítunk minderre, hiszen az Ön településén is bővítjük lapkézbesítői hálózatunkat!

Ha minket választ, akkor nagyon fontos feladatokkal bízunk majd meg:

- Ön fogja kézbesíteni a Székelyhon, Krónika, Heti Hirdető és Nőileg kiadványokat, valamint egyéb magyarországi folyóiratokat
- az előfizetések meghosszabbítása szintén kulcsfontosságú, hiszen ezzel tudjuk a munkahelyet hosszú távon biztosítani
- És hogy mit várunk el Öntől?
- legyen megbízható és pontos
- ismerje jól településének minden zegzugát, illetve könnyen el tudjon beszélni a helybéliekkel
- rendelkezzen kerékpárral, vagy bírja jól a gyaloglást

A napi mozgás mindenkinek az egészségét szolgálja, hát miért ne keresne ezzel pénzt is? Ha úgy érzi, hogy szeretne csapatunk fontos tagjává válni, akkor küldje önéletrajzát a hr@szekelyhon.ro e-mail címre, vagy hívja kollégánkat a **0726-720277**-es telefonszámon.

A SZÉKELYHONT, KRÓNIKÁT,
NŐILEGET ÉS A HETI HIRDETŐT KIADÓ
PRÍMA PRESS KFT.

SOFŐR-ÁRUSZÁLLÍTÓT

KERES.

Feladatai:

- kiadványok illetve a cég egyéb termékeinek a szállítása
- csomagok ki- és bepakolása
- kiadványok/küldemények kézbesítése a cég ügyfelei számára illetve szállítással kapcsolatos feladatok ellátása a cég telephelyei között
- szükség esetén terjesztéssel kapcsolatos teendők elvégzése

Elvárások:

- középfokú végzettség
- megbízhatóság, rugalmasság, pontosság, felelősségtudat
- éjszakai műszakra való hajlandóság
- magyar, román nyelvismeret
- 5 éves vezetési gyakorlat
- B-kategóriás jogosítvány

Amiért kínálunk:

- teljes munkaidőben történő foglalkoztatás, bejelentett munkaviszony
- kiszámítható, piacképes jövedelem
- színvonalas munkakörülmények, barátságos csapat
- heti öt napos munkaprogram

Amennyiben az álláshirdetés felkeltette érdeklődését, kérjük önéletrajzát a megadott e-mail címre küldje el: hr@szh.ro vagy személyesen leteheti a cég ügyfélszolgálatára a Bethlen Gábor utca 55. szám alá.
Beküldési határidő: **2021. október 15.** Csak a kiválasztott jelentkezőket értesítjük.



Szathmáry Zsolt maga is próbál külföldön dolgozókat hazacsábítani

HÁZFÜNDÉ/ARCHÍV

megsaccolható bizonytalanság. A mostani járványhelyzetben viszont még azt sem lehet tudni, mi lesz egy-két hét múlva. Ami a magyar vállalkozókat illeti, sajátosságként a nyelvi helyzet jelentkezik időnként. Ez lehet hátrány, de sok esetben előny is.

– Milyen szempontból lehet hátrány, illetve előny?

– A hátrány főleg a román nyelv tudásának hiánya a magyar ajkú munkaerő esetében. Előny, hogy nemcsak Erdélyben és Magyarországon, hanem az egész Kárpát-medencében található magyar vállalkozókat, akikkel partnerségeket köthetnek.