

VÉSZMEGOLDÁST KERESNEK AZ ÁGAZAT MEGMENTÉSÉRE SZATMÁR MEGYÉBEN

Csőd szélén a textilipar

Csőd szélére taszította a szatmári textiliparosokat a több mint egy éve tartó járványhelyzet. Az érintettekkel tárgyaló Nagy Szabolcs RMDSZ-es parlamenti képviselő szerint Szatmár-németi még nem áll készen a textilipari cégek szervezett formába öntött együttműködésére, bár vannak példák működő kapcsolatokra. Közben a Német–Román Gazdasági Kamara segítségében is bíznak.

» ZOLTÁN ILDIKÓ

Nagyjából 30–60 százalékos bevételkiesést eredményeztek a textiliparosok számára tavaly a koronavírus-világjárvány megfékezése érdekében bevezetett óvinté-

textiliparban dolgozó személy munkahelyet és szakmát váltott. Nem tudjuk, az idei év mit hoz, még milyen szigorítások lépnek érvénybe a pandémia

» **A Szatmár megyei textilipar nagy ismeretségeknek örvend. Arról beszéltek, hogy a szakképzett munkaerő hiánya megnehezíti a gazdaság működését, viszont a jelenlegi helyzetben már a meglévő képesített munkásoknak sem tudják garantálni a jövőt az eddig „biztosnak hitt” cégeknél.**

miatt, de igyekszünk megoldást találni. Akik maradtak, dolgozni akarnak, gyártani szeretnének, viszont nem gondolom jó üzleti modellnek a rak-

gazdasági helyzetet. Sikerült összehozni egy találkozót az északnyugati Német–Román Gazdasági Kamarának egyik tagjával is – vázolta az RMDSZ politikusa. – Ezt azért tartotam fontosnak, mert ebbe a kamarába tartoznak azok a nagy ipari vállalatok, amelyek talán a legnagyobb munkaadók Szatmár megyében. Gondolok itt a Dräxlmaierre vagy a Conti-Techre.”

Hiányzó munkáltatói szövetség

A találkozás alkalmával olyan lehetőség is felmerült, mint például a textilipari cégek termékpalettájának bővítése, vagyis olyan textilipari termékek gyártása, amelyet a nagy vállalatok felvevőpiacként Szatmár megyében tudnának hasznosítani. A megyében székelő cégek, helyi vállalkozások együttműködését szorgalmazták. „Szatmár-németi még nem áll készen

Sok dolgozó lehangolt



ILLUSZTRÁCIÓK FORRÁS: PIXABAY.COM

Az alkalmazottak teljesítményére is kihat a pandémia miatti állapot

» HÍRÖSSZEFOGLALÓ

A munkavállalók mintegy 20 százaléka lehangoltan érzi magát a pandémia miatt, de csak egyharmaduk fordult pszichológushoz azok közül, akik azt állították, hogy szakember segítségére lenne szükségük – derül ki az eJobs online munkaközvetítő platform felméréséből. Mint az Agerpres hírügynökség által idézett közlemény aláhúzza, az elmúlt 12 hónap gyökeres változásokat hozott az emberek életébe mind magánéleti, mind szakmai téren. A munkaközvetítő platform legújabb közvélemény-kutatása szerint az alkalmazottak többsége azt mondta, bizonytalanság és a jövőtől való félelem jellemzi jelenlegi lelkiállapotát. A válaszadók egyharmada vallotta azt, hogy most sokkal világosabban látja, melyek a prioritások az életében, és ugyanennyien állították, hogy az elmúlt év erősebbé tette őket, ezért derűlátóan tekintenek a jövőbe.

A megkérdezett alkalmazottak 20 százaléka azt nyilatkozta, hogy lehangoltan érzi magát, és sokan vannak azok is, akik azt mondják, hogy elveszítették érzelmi egyensúlyukat a járvány miatt, és magányosnak érzik magukat. A felmérés rámutat: egy évvel ezelőtt még azt hitték, hogy ez az elbizonytalanodás a világjárvány „természetes velejárója”, ám azt tapasztalják, hogy ez a gond állandósult, és a munkavállalók egy csoportjának nehézséget okoz megfelelni a mindennapi kihívásoknak. Elsősorban azokról van szó, akik elvesztették állásukat, és nem találtak helyet-

te másikat, vagy olyan cégeknél dolgoznak, amelyek tevékenységét negatívan érintette a válság, vagy még nem sikerült alkalmazkodniuk kellőképpen a távmunkához.

„A legtöbb esetben ez az állapot rányomja bélyegét a munkaerő teljesítményre” – véli Roxana Drăghici, az eJobs vezető munkatársa. Ebben az összefüggésben a megkérdezettek egyharmada azt mondta, hogy az elmúlt évben úgy érezte, speciális pszichológiai támogatásra lenne szüksége, de ennek ellenére 62 százalékuk semmit sem tett ebben a tekintetben, a leggyakoribb ok a pénzhány volt. 18 százalékuk azt nyilatkozta, hogy zavarónak érezte volna, hogy problémáit egy idegennel beszélje meg, 5 százalékuk pedig attól tartott, hogy ismerősei megszólják emiatt. „A vállalatok tisztában vannak azzal, hogy a munkavállalók érzelmi egészsége olyan szempont, amelyet már nem hagyhatnak figyelmen kívül, mert ennek óriási hatása van az üzleti hatékonyságra. Ennek fényében a pszichológiai tanácsadás előnyként kezd megjelenni a béren kívüli csomagok tartalmában. A felmérés adatai szerint az elmúlt évben a terápiában részesültek csupán 4 százalékának fizette ezt a szolgáltatást a munkáltató. Sajnos a felmérés egy másik következtetése az, hogy az alkalmazottak 40 százaléka úgy érzi, a vállalat vezetőségét nem érdekli az alkalmazottak érzelmi egészsége” – mondja Roxana Drăghici. A felmérést márciusban készítették 850, 18 és 56 év közötti személy megkérdezésével.

ILLUSZTRÁCIÓK FORRÁS: PIXABAY.COM



Mentenek a textilipart és a munkaerőt. Válságba sodorta a járvány az ágazatot

kedések. A korlátozások jelentős gondokat okoztak a vendéglátóiparnak, az úgynevezett HoReCa-szektor képviselőinek, a rendezvények elmaradásával pedig az országos és nemzetközi szinten is elismert szatmári textilipar is leállt, mivel rengeteg, saját brand alatt forgalmazott ünnepi ruha készült esküvőkre, ballagásokra, bankettek, keresztelőkre. A cégvezetők mellett nagyjából 1400 alkalmazottat érint a rendkívül nehéz helyzet.

Keresik a megoldást

Nagy Szabolcs RMDSZ-es parlamenti képviselő nemrég tárgyalóasztalhoz ült az ágazat képviselőivel, hogy közösen keressenek megoldást az égető problémákra. „A kilátástalannak tűnő helyzet miatt több, a

tárkészletre gyártott végtelen mennyiségű ruhaneműt. Mindenképp munkát kell adniuk a szakképzett alkalmazottaknak, akik a cégeknél dolgoznak” – nyilatkozta a Krónika megkezdésére Nagy Szabolcs.

A Szatmár megyei textilipar nagy ismeretségeknek örvend, termékeiket országos szinten elismerik. Arról beszéltek, hogy a szakképzett munkaerő hiánya megnehezíti a gazdaság működését, viszont a jelenlegi helyzetben már a meglévő képesített munkásoknak sem tudják garantálni a jövőt az eddig „biztosnak hitt” cégeknél. „A textilipar megmentése érdekében már januárban elkezdtek a megoldások keresését. Átnéztük a textilipari petíciócsomagot, átbeszéltük a segítségkérési igényeket és a

a textilipari cégek szervezett formába öntött együttműködésére. Léteznek olyan ipar-területek, ahol »kész entitásként« állítják egymás mellé a textilipar embereit, egyfajta munkáltatói szövetségként az illető területen” – mutatott rá a szatmári politikus, aki szerint Szatmár-németiben ez hiányzik, másképp működik.

„Itt az a szokás, hogy azok a cégek, amelyek az ismerősi, baráti, konkurenciális vagy bármilyen más kapcsolataik révén kötődnek egymáshoz, kiépítenek egy szoros kapcsolatot. Mindenféle technikai eszközöket használnak, WhatsApp-csoportokban, közös gyűléseken keresztül kommunikálnak. Én jelenleg 15 ilyen szatmári cégről tudok, amelyeknek ez sikerült” – ismertette Nagy Szabolcs.

HIRDETÉS

A marosvásárhelyi

THEREZIA tejipari vállalat

therezia®

KERESKEDELMI IGAZGATÓT alkalmaz!

Elvárások:

1. Kiterjedt üzleti ismeretekkel és kapcsolatokkal rendelkező, dinamikus, kreatív személyiség.
2. Felsőfokú végzettség.
3. Minimum 3 év tapasztalat KERESKEDELMI IGAZGATÓI minőségben előző munkahelyen. Előnyben azok a jelentkezők, akik számottevő tapasztalattal rendelkeznek a nemzetközi kereskedelmi hálózatokkal való együttműködés területén.
4. Idegennyelv-ismeret, az angol vagy német nyelv előnyben.

Önéletrajzát, kérjük, juttassa el a therezia@therezia.ro e-mail címre.

Érdeklődni lehet a 0749-228435-ös telefonszámon.