

# Több jogosult, több szociális juttatás

Értékállóságában jócskán elmaradt a minimálbértől a szociális referenciamutató 2008 óta

● Megszavazta a parlament alsóháza Csép Éva Andrea RMDSZ-es Maros megyei parlamenti képviselő törvény-módosítási javaslatát, amely szerint 2021-től fokozatosan emelkedne a szociális referenciamutató értéke (ISR), melynek alapján kiszámolják a különböző szociális juttatásokat – például a munkanélküli-segélyt, gyerekpénzt, fűtéspótlékot. A döntés államelnöki kihirdetésre vár.

HAJNAL CSILLA

Az elmúlt tizenkét évben nem nőtt a szociális referenciamutató értéke Romániában, azaz 500 lej volt 2008 óta. Ennek az értéknek azért van jelentősége, mert ennek függvényében számolják ki a különböző állami szociális juttatásokat – munkanélküli-, családtámogatási, rokkantsági juttatásokat, egyedülálló szülő segítségét, gyereknevelési támogatást vagy fűtéspótlékot. Amíg nem volt megszabott összegben megállapítva a gyerekpénz értéke, addig ebben az esetben is a referenciamutató volt a kulcs – egy szorzóval besorozva – a végösszeg megállapí-

tásánál. Míg 2008-ban ez az 500 lej még tényleg referenciaértékűnek számított ár-érték arány viszonylatban és egyenlő volt akkor a minimálbér értékével, azóta a bruttó minimálbér elérte a 2230 lejt, a referenciamutató pedig továbbra is 500 lej maradt.

## Lépcsőzetesen nőhet

Csép Éva Andrea munkaügyi szakpolitikus a Székelyhonnak kifejtette, a napokban a képviselőház döntő fórumként megszavazta a törvény-módosítási javaslatát, melynek értelmében 2021-től évente növekedne a referenciamutató értéke, 2023-ig elérve az 1200 lejt. „Ha növekszik ez az érték, akkor növekedni fog a jogosultak száma



A gyereknevelési támogatás összegét is befolyásolja a szociális referenciamutató értéke  
▼ KÉPÜNK ILLUSZTRÁCIÓ. FOTÓ: HAÁZ VINCE

is, és az összeg is, amit kapni fognak. 2008-ban egy minimálbérenek megfelelő volt ez az összeg, most húsz százaléka a minimálbérenek.

Értékállóságában hol van ez a referenciamutató? A törvény azután lép hatályba, miután az államelnök kihirdette és megjelent a Hivatalos

Közlönyben” – összegezte Csép Éva Andrea a döntést, amellyel esély nyílik behozni a többéves lemaradást a szociális juttatások terén.

## ● FIZETETT TARTALOM

## Svédországban nőtt fel, itthon helyezkedne el Hargita Megye Tanácsának gyakornoka

● Egyre népszerűbb Hargita Megye Tanácsának internship programja. A fizetett gyakornoki program egy szakmai irányadó a felsőfokú végzettséggel rendelkező, de a munkaerőpiacon még nem aktív fiataloknak. A résztvevők szakmai tapasztalatot szereznek, ezzel előnyt nyerve a későbbi elhelyezkedésben. Hargita Megye Tanácsánál úgy gondolják, a fiataloknak csak úgy lehet jövőjük, ha már a jelenben észreveszik őket. A munkaerőpiacnak a jelenben kell hasznosítania a fiatalok találékonyágát. Eddig huszonkét pályázónak sikerült bekerülnie a három alkalommal meghirdetett internship programba. A következő interjúban Palencsár Laura gyakornok osztotta meg élményeit Bilibók Karolával, aki korábban nyilatkozott az internship programról.

– **Hogyan kerültél Hargita megyébe? Úgy hallottam van egy érdekes történeted.**

– Rövidre fogva a múltam eseményeit: Svédországban születtem, amikor első osztályos lettem, akkor költöztünk a családommal Csíkszeredába. Az általános iskolát befejezve, 15 évesen visszaköltöztem Svédországba a nagyszüleimhez, ott folytattam és fejeztem be a tanulmányaimat. Dolgoztam néhány évet, majd Budapestre mentem egyetemre. A koronavírus-járvány miatt döntöttem úgy, hogy jobb lesz hazajönnöm és innen online államvizsgáznom, így április végétől most már Csíkszeredában élek. A járvány okozta nehézségek miatt kalandosra sikerült az utazásom. Érdekesképpen megemlítem, hogy egy olyan helyi cég buszjáratával tudtam hazajutni, amely épp Hargita Megye Tanácsának kezdeményezéséből indította el járatait a magyar–román határról érkezőknek. Egyre több kedvem lelem az itthonlétben, az időtöltésben a rokonaimmal, családommal,

barátaimmal. Elkezdtem fejleszteni a románnyelv-tudásomat, megszerztem a szociológusi diplomámat a Budapesti Corvinus Egyetemen, és megismertem a páromat.

– **Hazaköltözésed óta követed Hargita Megye Tanácsának munkásságát?**

– Igen, feliratkoztam a megyei tanács hírlevelére. Ezen keresztül jutott tudomásomra a felhívás a gyakornoki programról, aminek úgy éreztem, mindenképp szeretnék esélyt adni.

– **Milyen részlegre kerültél, hogyan látod az eddigi munkát?**

– Hargita Megye Tanácsa elemzőcsoportjának lettem a tagja. Mivel próbálok aktív lenni, minél többet tanulni, ezért néha besegíthetek más részlegeken is. Nagyon tetszik az eddigi munka, érdekes projekteknek lehetek részese vagy épp teljes körű kivitelezője. Ezekre példa a Hargita megyei fogyasztói kosár összeállítása és kiszámítása, kérdőívek összeállítása, a digitális oktatási rendszer fejlesztését elősegítő kutatások vagy épp kvízest szervezése. Szeretem,

hogy bizalmat szavaznak a szakmai tudásomnak, képességeimnek és kollégáknak tekintenek rám, nem gondolják rólam, hogy „csak” egy gyakornok vagyok, így érzem, hogy tényleg fontos az, amit csinálok.

– **Pályakezdként hogyan vélekedsz erről a lehetőségről?**

– Én teljesen őszintén úgy tekintek erre a gyakornokságra, mint egy nagyon sokoldalú fejlődési lehetőségre, ami már egy hónap után teljesen megváltoztatta a gondolkodásomomat és

elképzeléseimet a jövőmmel kapcsolatban. Nagyban hozzájárult ahhoz, hogy most már teljesen elképzelhetőnek tartom azt, hogy végleg itthon maradjak. Szeretem a munkát, amit végzek a jelenlegi pozíciómban, de szeretnék ennél is aktívabb lenni, ezért is működök olyan nagyon szívesen közre más részlegekkel. Véleményem szerint munka közben lehet a legjobban megismerni a kollégákat és a munkaterületet, amelyben dolgoznak.

– **Érzem ezt a pozitív energiát, ami körülvesz téged. Mi az, ami ennyire feltölt a munkahelyen?**

– A kollégákból és az atmoszférából, ami jelen van azon a helyen. Na meg persze a reggeli fekete teából. Mindenki kedves, barátságos, pozitív és közvetlen. A beilleszkedésemhez nagyban hozzájárult a mentorom is. Úgy érzem, hogy egy kisebb közösség részese kezdek lenni, akikkel együtt ebédelünk, mókázunk, viccelődünk vagy érdekesítő eszmecsere-t foly-

tatunk. Azt is elmondhatom, hogy a kollégák, feletteseim próbálják a képességeimet összeilleszteni a nekem adott feladatokkal, ezzel fenntartva és éltetve a természetes kíváncsiságomat, motivációm és kreativitásomat, amit nagyon értékelek.

– **Mennyire érzed azt, hogy lehetőség van a kibontakozásra?**

– Igazából sokszor szabad keztem kapok egy-egy ötletet, projekthez, hogy azokat saját belátásom szerint tervezem meg vagy vigyem véghez. Kifejezetten örömet letem például abban a feladatban, amelynél – részben saját tapasztalataimra alapozva – információt kellett gyűjtenem a svédországi oktatási rendszeréről, majd kielemezni azt. Ebből majd lehetőség szerint a jó és kivitelezhető példákat alkalmaznánk Hargita megye szintjén.

– **Hogyan látod a jövődet?**

– A jövőmet jelen pillanatban itthon, Csíkszeredában képzelem el. Igazából sok ötletem és elképzelésem van, amelyekben fantáziát látok, és szeretném a lehetőséghez mérten megvalósítani, alkalmazni Hargita megyében. Sok közös pontot látok az én elképzeléseim és a megyei tanács programjai között. Főként a fiatalabb generációra szeretnék összpontosítani, az oktatási rendszerre, pályorientációra, eseményekre és a megye nyújtotta lehetőségekre. Szeretném ezeket a három különböző országban szerzett személyes tapasztalataimra alapozva fejleszteni és ezáltal pozitív változást elérni.

