

ONLINE TÉRBE KÖLTÖZHET A CÉG ÉS ALKALMAZOTT KÖZÖTTI KAPCSOLATTARTÁS A MUNKAVISZONY DIGITALIZÁLÁSÁVAL

Elektronikus aláírással a bürokrácia ellen

Üdvözlük az érintettek a kormányának a munkaviszony digitalizálásáról szóló terveit, főként olyan körülmények között, hogy a koronavírus-világjárvány miatt bevezetett óvintézkedések miatt egyre többen dolgoznak otthoni vagy távmunkában.

» BÁLINT ESZTER, BÍRÓ BLANKA

A munkaviszony digitalizálásáról szóló jogszabálytervezet dolgozott ki a munkaügyi minisztérium, ami egyebek mellett bevezeti az elektronikus kézjegyet a szerződések aláírásakor és egyszerűsíti a távmunka tevékenységét – jelentette be Facebook-oldalán Violeta Alexandru tárcavezető. Jelezte: a törvényjavaslat véglegesítését megelőzően a minisztérium illetékesei konzultáltak a szakszervezetek és a munkáltatói szövetségek képviselőivel egyaránt. A miniszter posztja szerint a jogszabály előírja majd, hogy digitális aláírást lehet használni az egyéni munkaszerződések aláírásakor, módosításakor, illetve felbontásakor, mint ahogy a munkaegészségügyi és -biztonsági képzésekről szóló dokumentumok aláírása esetében, amennyiben az alkalmazott távmunkában dolgozik. Az így aláírt dokumentumokat digitális archívumban lehet majd tárolni.

Fontos módosítás lehet ugyanakkor, hogy a távmunkában dolgozó alkalmazottnak a törvény hatálya lépését követően nem kell megadnia a munkavégzés helyét, munkáltatója online is tudja ellenőrizni tevékenységét. A távmunkában dolgozónak emellett – közös megállapodás alapján – lehetősége nyílik a saját laptopját/felszerelését használni a munkavégzés során, a munkáltató pedig nem lesz köteles felelni a távmunkás alkalmazott által választott munkakörülményekért. „Úgy hiszem, hogy a hasonló intézkedések időt spórolnak a polgároknak, csökkentik a bürokráciát, és növelik a közszférába vetett bizalmat. További tájékozódásért közzéteszem a jogszabályt, de kellőképpen makacs vagyok abban, hogy függetlenül az akadályoktól, átvigym. Elismerem, vannak olyan reakciók is, amelyek célja, hogy lebeszéljenek róla. Máris vita van az elektronikus aláírás megszerzése körül, hogy az milyen drága, és hogyan lehet megszerezni. Lesz egy átmeneti időszak, ami alatt lehetőség lesz a saját kezű aláírás használatára is” – részletezte a munkaügyi miniszter, aki szerint Romániának mielőbb korszerűbbé kell válnia, mivel ahogy telnek az évek, úgy marad le a többi európai országhoz mérten.

Jól jönne a munkaviszony digitalizálása

„Megkönnyítené a munkaadó és az alkalmazott helyzetét is, ha digitalizálnák a munkaviszony módosításait” – értékelt a Krónika megkeresésére Vitályos Erzsébet

humán erőforrás-szakértő. Mint részletezte, jelenleg papírmódban kéri a különböző dokumentumokat, ám ez különösen a jelenlegi helyzetben, amikor egyre több cég dönt úgy, hogy otthoni vagy távmunkában foglalkoztatja az alkalmazottait, plusz megterhelést jelent. „Ha a munkavállaló épp azért nem jár be a munkahelyére, mert a fertőzés szempontjából veszélyeztetett, vagy az ország másik részében végez távmunkát, értelmetlen behívni csak azért, hogy aláírjon egy munkavédelmi dokumentumot. A másik megoldás, ha futárral küldi ki a cég, majd az alkalmazott ugyanígy juttatja vissza a papírokat, de ez is felesleges bonyodalom, amit meg lehetne oldani, ha valóban bevezetik az elektronikus aláírás használatát” – részletezte a HR-szakértő. Szerinte ugyanakkor tovább könnyítené a folyamatot, ha az elektronikus aláírás beszerzését is egyszerűsítene. Jelenleg ennek az a módja, hogy az erre szakosodott cégek oldaláról lehet letölteni az űrlapokat, szerződéskötés után el kell küldeni a dokumentumokat, majd a jelentkező kap egy tokent. Az elektronikus aláírás egy évre 47 euróba kerül, két évre 74 euró, három évre 96 euró. Vitályos Erzsébet rámutatott, a munkaadók tudnak segíteni, és valószínűleg segítenek is, hogy az alkalmazott beszerezze az elektronikus aláírást.

Meglátása szerint különben megoldás lehetne, ha hivatalosan elismerik a szkenelt vagy az okostelefonról aláírt PDF-dokumentumokat.

Otthonról végzett vagy távmunka?

A szakember kérdéseinkre ugyanakkor arról is beszélt, hogy a koronavírus-világjárvány kitörése óta nagyon sok cég az otthoni munkavégzést választotta, a távmunka ellenében, mert az utóbbi sokkal bürokratikusabb. Az otthoni munkavégzést a munkatörvénykönyv szabályozza, és mindössze három pontban foglalja össze a feltételeit: biztosítani kell a munkavégzéshez szükséges eszközöket és nyersanyagot, általánosan a munkavédelmi kereteket és a lehetőséget az ellenőrzésre. Ez csak az alkalmazott laccímén végezhető, de bár-

» Sokan szeretnék választani, honnan folytatják a munkát

Tízből kilenc munkavállaló mondja azt, hogy a koronavírus-világjárvány miatt bevezetett megszorítások enyhítése után szeretne választani, hogy az irodában vagy otthonról folytatja a munkát – derül ki a Cisco Systems által 10 000 európai, közel-keleti és oroszországi személy megkérdezésével készített, A jövő munkaejeje című közvélemény-kutatás eredményeiből. Miközben a pandémia előtt a megkérdezettek alig 5 százaléka dolgozott nagyrészt otthonról, jelenleg az alkalmazottak 87 százaléka szeretné, ha megadnák neki a lehetőséget, hogy maga döntse el, hogy hol, hogyan és mikor dolgozik a korlátozások feloldása után. A felmérés eredményeinek ismeretében Gordon Thomson, a Cisco Systems alelnöke úgy nyilatkozott, hogy a cégek kénytelenek lesznek újragondolni a működésüket, hogy eleget tegyenek az alkalmazottak igényeinek, akik számára a hatékony kommunikáció és az együttműködés mindenképp fontos. A Cisco Systems Inc. egyike a világ legnagyobb technológiai vállalatainak, egy amerikai multinacionális cég, amely fogyasztói elektronikai berendezéseket, hálózati eszközöket, hang-, illetve kommunikációs technológiát és szolgáltatásokat tervez és értékesít.

milyen tevékenység beletartozhat, például védőmaszkokat is lehet otthon varrni.

A távmunkát eközben a 2018-ból származó 81-es számú törvény szabályozza, ennek értelmében nemcsak otthonról, hanem bárhol dolgozhatnak a munkavállalók, a helyszínéről azonban előzetesen meg kell állapodni a munkaadóval. Csak a telekommunikációs eszközökkel végezhető munka minősül távmunkának, a már említett példa, vagyis a maszkvarrás már nem.

» A koronavírus-világjárvány kitörése óta nagyon sok cég az otthoni munkavégzést választotta a távmunka ellenében, mert az utóbbi sokkal bürokratikusabb.

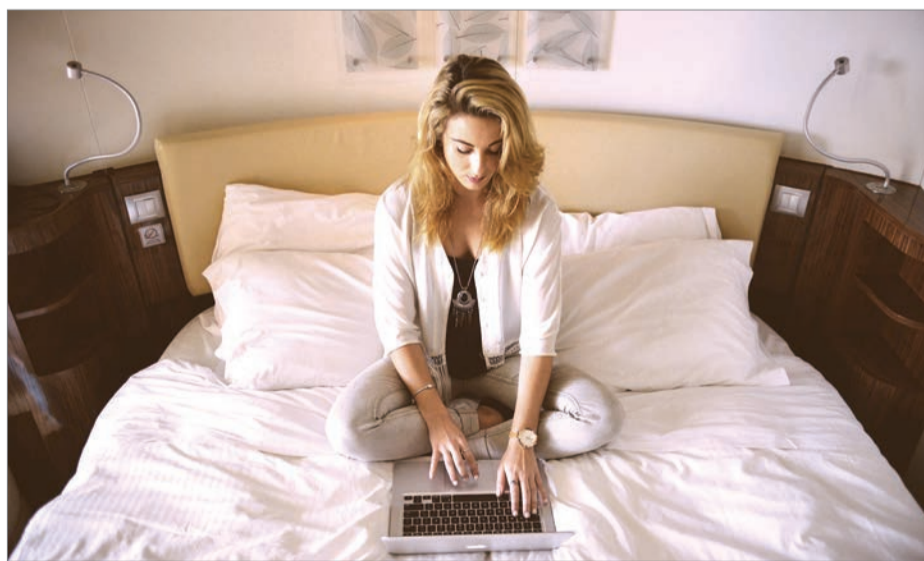
Vitályos Erzsébet elmondása szerint a távmunka rengeteg feladatot ró az alkalmazóra munkavédelmi szempontból, például előírják a hány négyzetmétert kell biztosítani a munkavégzésre, milyennek kell lennie az asztalnak, a székeknek, meg kell győződni, hogy van természetes fény, megfelelő a hőmérséklet, lehetőség van a szellőztetésre, meg kell bizonyosodni, hogy nem szigetelődik el a csapat többi tagjától, mindez hatalmas bürokráciával jár.

Elveszített támogatás

Mivel az egyszerűbb folyamat miatt sokan inkább az otthoni munkavégzést választották a járvány begyűrűzését követően, ez azzal a hátránnyal járt, hogy a munkaadó nem igényelhetette a távmunkában dolgozó alkalmazottak után járó egyszeri 2500 lejes támogatást. Vitályos Erzsébet rámutatott, az egymásnak ellentmondó rendelkezések miatt azok a cégek sem mind kapták meg a szubvenciót, melyek távmunkában foglalkoztatták az alkalmazottaikat. A 2018/81-es törvényben ugyanis az áll, hogy a távmunkát a munkaszerződés mellékletében rögzíteni kell, majd azt jelenti az alkalmazottakat nyilvántartó elektronikus rendszerbe (REVISAL). A szükségállapotban a munkaügyi minisztérium közölte, erre nincs szükség, elég egy belső rendelet. A veszélyhelyzetben viszont újra visszavezették a jelentés kötelezettségét. Ám amikor kérni lehetett a 2500 lejes támogatást, ami abban az esetben is jár, ha az alkalmazott legkevesebb 15 napig végzett távmunkát, kiderült, csak azok kapnak, akik a munkaszerződés-módosítást jelentették, így sokan elesettek a szubvenciótól.

Kérdések merülnek fel az ellenőrzés terén

„Eljött az ideje a digitalizálásnak, a korszerűsítésnek” – vallja hasonlóképpen Ördög Lajos, a Kovászna Megyei Munkaügyi Felügyelőség vezetője. Mint lapunk kérdésére kifejtette, egyre több munkaadó és munkavállaló dönt az otthoni munkavégzés vagy a távmunka mellett, azonban a munkaügyi dokumentumokat még mindig papíron aláírva kéri. „Ha valaki távmunkában dolgozik éppen az ország másik felében, nem kellene csak azért utaznia, hogy aláírjon egy papírt, erre jó megoldás a digitalizáció” – mondta Ördög Lajos, hangsúlyozva, a járványhelyzet miatt került inkább előtérbe a távmunka, az otthoni munkavégzés, előnyt jelentett, hogy erre már megvoltak a jogszabályok. Az ellenőrzés terén viszont még sok kérdés felmerül, de ezekre menet közben megtalálják a megoldást. „Minden újítás, változás bevezetése után rövid idő alatt felzárkóztunk, most is ez fog történni” – szögezte le az igazgató.



Sokaknak kényelmesebb. A pandémia miatt megugrott az otthonról dolgozók száma

ILLUSZTRÁCIÓK FORRÁS: PIXABAY.COM

HIRDETÉS

MI TÖRTÉNT A TRIANON UTÁNI SZÁZ ÉVBEN?

Történelmi érdekességek
1920-tól napjainkig!

TRIANON 100

iskola
alapítvány

RMDSZ

100
EV EREDELYBEN
100
EV DOMANIÁBAN

facebook.com/ezer100.ro