

Csak hitegetett a kormány

Minimálbér-emelés januártól, differenciált összeg csupán a diplomásoknak

• Januártól jön a 2350 lejes differenciált minimálbér, ám csak a felsőfokú végzettséggel és egy év szolgálati idővel rendelkezőket illeti meg. A minimálbér mellett nőnek a közsféra fizetései és a nyugdíjak is, az üdülési csekk az ideit értéken marad.

BÁLINT ESZTER

Január elsejétől nő a minimálbér, és szintén akkortól vezeti be a kormány a differenciált összeget is, vagyis a felsőfokú végzettséggel rendelkezők számára, akik legalább egy évnél munkaviszonnal rendelkeznek, nagyobb minimálbért garantál az állam – a vonatkozó határozatot pénteki ülésén fogadta el a szociálliberális kormány. Az intézkedés azonban – mint ismeretes – visszalépést jelent az eredeti tervekhez képest, korábban ugyanis a megemelt összegű minimálbér azokat a felsőfokú végzettséggel nem rendelkező alkalmazottakat is megillette volna, akik legalább tizenöt évnél szolgálati időt maguk mögött tudnak. Erről viszont menet közben letett a Dăncilă-kabinet. A Mediafax hírügynökségnek nyilatkozó politikai források szerint a döntés mögött az állhat, hogy a kormány így próbálja megvédeni azoknak a munkavállalóknak az állását, akik már régebb óta a munka mezején vannak, és megilletné őket a nagyobb összeg, a munkáltatók ugyanis nem fogadták túl kedvezően az intézkedést. Meglátásuk szerint ugyanis a bukaresti kormány mesterségesen, a termelékenység emelkedése nélkül növeli a béreket, és kizárólag az vezérli, hogy nagyobb adóbevételekre tegyen szert. Cristina Pârvan, a román üzletemberek egyesületének főtitkára ugyanakkor a felsőfokú végzettséggel rendelkezők pozitív megkülönböztetését is bírálta, mondván, az intézkedés a „diplomagyaraknak”



Megéri az állami szektorban dolgozni, hiszen a növekvő bérek mellett üdülési csekket is kapnak

▲ FORRÁS: BIHORSTIRI.RO

kedvez, és azt a meggyőződést igazolja, hogy jobb „befektetés” egy kétes értékű oklevél, mint a hozzáértés és szakmai tapasztalat megszerzése.

Mint Viorica Dăncilă miniszterelnök pénteken, a kormányülés első felében emlékeztetett, a bruttó minimálbér január elsejétől a jelenlegi 1900 lejről 2080 lejre (nettó 1263 lej), a felsőfokú végzettséggel és legalább egy évnél munkaviszonnal rendelkezők számára pedig 2350 lejre nő, ami 9,47 százalékos, illetve 23,68 százalékos gyarapodást jelent.

Dăncilă: nőnek a bérek és a nyugdíjak

A kormányfő hamisnak nevezte egyúttal a bérek és nyugdíjak befagyasztásáról szóló híreszteléseket, amelyeket a büntetés-végrehajtásban dolgozókat tömörítő szakszervezet lebegtetett meg a minap a nyilvánosság előtt. „Teljesítjük a lakosság bevételeinek gyarapo-

dására tett vállalásunkat, és a közalkalmazotti bérek folytatják a parlament által elfogadott bérezési törvénybe foglalt növekedésüket. A jövő évi költségvetés tartalmazza a közalkalmazotti bérek emelését, mint ahogy a nyugdíjemeléseket is, a nyugdíjtörvénybe foglaltaknak megfelelően. Más szavakkal: nem fagyaszthatjuk be a béreket és nyugdíjakat, hanem nőni fognak” – szögezte le Viorica Dăncilă. Hozátette: „nem fair játszódni a nyugdíjasok, az alkalmazottak érzelmeivel, és nem szabad félretájékoztató információkkal szolgálni számukra”. Véget akartam vetni ezeknek az alaptalan spekulációknak, amelyek megjelentek a nyilvános térben” – fogalmazott.

Marad az üdülési csekk értéke

A szociálliberális kabinet pénteki ülésének a napirendjén szerepelt ugyanakkor egy sürgősségi kormányrendelet-tervezet is, amellyel a jelenlegi szinten két évre befagyasztják a közalkalmazottaknak járó üdülési csekk értékét, az üdülési prémiumokat pedig elhalasztják. Az első módosítás elfogadására azért van szükség, mivel a vonatkozó jogszabályok szerint az üdülési csekk értékének egy bruttó minimálbérnek kell megfelelnie,

a maximális összeg pedig hat minimálbér értéke lehet. Szintén két évvel halasztja el ugyanakkor a kormány a 2017/153-as számú, a közalkalmazottak egységes bérezéséről szóló törvény azon előírás-

Ellenben a köztisztviselők és állami hatóságok a 2019. január 1. – 2020. december 31. időszakban üdülési prémiumot adhatnak üdülési csekk formájában 1450 lej értékben – mutat rá a vonatkozó sürgősségi kormány-

”

A bruttó minimálbér január elsejétől a jelenlegi 1900 lejről 2080 lejre (nettó 1263 lej), a felsőfokú végzettséggel és legalább egy évnél munkaviszonnal rendelkezők számára pedig 2350 lejre nő.

sát, ami szerint üdülési prémiumot is lehet nyújtani a közsférában dolgozóknak. A jogszabály ugyanis arról rendelkezik, hogy 2018. december elsejétől a hitelutalványozók kötelező módon üdülési prémiumot osztanak, aminek éves értéke a bruttó minimálbér összegével megegyező. Ennek az összegnek a naptári év során ledolgozott idővel egyenesen arányosnak kell lennie.

rendelet-tervezet, ami szerint ez a 2019. január 1. – 2020. december 31. időszakban 1,73 milliárd lejes (vagyis mintegy 368 millió eurós) költségvetési ráfordítást feltételez.

2018. első kilenc hónapjában különben 230 millió euró értékben osztottak ki üdülési csekket az alkalmazottaknak, ami az Utazási Irodák Országos Szövetségének (ANAT) adatai szerint nyolcszorosa a tavalyi összegnek.

Tartalékalapból fizetik ki a nyugdíjakat

Több mint 43 milliárd lejjel egészítették ki a munkaügyi minisztérium idei költségvetését a kormány tartalékalapjából – az erről szóló határozatot pénteki ülésén fogadta el a szociálliberális kabinet. A szaktárcának az Agerpres hírügynökség által idézett közleménye szerint a pénzt a nyugdíjak és időskori juttatások kifizetésére, valamint az ezek postai kézbesítésével járó költségek fedezésére fordítják. Marius Budăi munkaügyi miniszter közölte, a kiegészítésre azért volt szükség, mivel az eredetileg becsültnél nagyobb mértékben nőtt a nyugdíjasok száma, ugyanakkor a postai díjak 1,1 százalékkal való emelése miatt 10 százalékkal nőttek a nyugdíjak és állami segélyek kézbesítésével járó költségek.