

Jöhetnek a vendégmunkások

• Nem kötelesek ezentúl bruttó átlagbért fizetni a romániai munkáltatók a külföldi vendégmunkásoknak, akiknek a fizetése csupán a hazai minimálbérrel kell hogy egyenértékű legyen. A bukaresti hatóságok az akut munkaerőhiány enyhítését remélik az intézkedéstől.

ROSTÁS SZABOLCS

Zöld jelzést adtak a román hatóságok a munkaerőimportnak, engedve a munkáltatói körök részéről érkező folyamatos nyomásnak. A kisebbik kormánypárt, a Liberálisok és Demokraták Szövetsége (ALDE) kezdeményezésére a parlament módosította a külföldi állampolgárok jogállásáról szóló törvényt, jelentősen csökkentve a vendégmunkások számára kötelezően nyújtandó bérminimumot. Ennek megfelelően ettől a héttől a romániai munkáltatók már nem kötelezhetők arra, hogy a hazai bruttó átlagbérnek (4482 lej) megfelelő javadalmazásban részesítsék a külföldről szerződötetett munkaerőt, hanem elég, ha csak az 1162 lejes nettó minimálbérrel fizetik a vendégmunkásokat. Ezzel egy időben felére csökkentették azoknak az illetékeknek az összegét, amelyek a munkáltatót terhelik idegen munkaerő alkalmazása során.

A külföldieknek megszabott kötelező „minimálbért” még az Emil Boc vezette kormány határozta meg 2011-ben azzal a szándékkal, hogy előnyben részesítse a romániai munkaerőt. Azóta azonban sokat változott a hazai munkaerőpiac: miközben az ország aktív munkaerőjének több mint harminc százaléka külföldön dolgozik, az egyre akutabb belföldi munkaerőhiány immár egész ágazatokat befolyásol hátrányosan. Az elmúlt években a munkáltatók egyre nagyobb nyomást gyakoroltak a bukaresti kormányra, hogy nyissa meg az ország munkaerőpiacát a külföldi munkavállalók előtt, mivel szak- és segédmunkások terén egyaránt óriási a deficit például az építkezési ágazatban, az idegenforgalomban, a vendéglátóiparban vagy a mezőgazdaságban. „Normális dolog, hogy egy Etiópiából vagy más országból származó, mosogatóra befogott alkalmazott legkevesebb 500 eurót keres havonta, miközben az ugyanolyan munkát végző román dolgozó csak 350-et?” – méltatlankodott nemrég Mohammad Murad, a romániai idegenforgalmi munkáltatók szövetségének elnöke. Vállalkozók

és munkaerő-toborzással foglalkozó cégek szerint a jelenlegi helyzetre az jelenthet megoldást, ha a bérek fokozatos növekedésével egy időben Románia megnyitná a munkaerőpia-

cát a külföldiek, elsősorban a szomszédos, nem európai uniós országok, Ukrajna és a Moldovai Köztársaság munkavállalói előtt, akik számára vonzóak lehetnek a romániai bérek.

Miközben ma már az ország fejlettebb megyéiben is nehéz munkaerőt találni, az elmúlt években egyre többen alkalmaznak munkaerőt ázsiai országokból. Ma már egyáltalán nem

ritka Romániában a vietnami építőipari munkás, az indiai, pakisztáni kamionsofőr, nepáli és bangladesi varrónő, továbbá a thaiföldi és Fülöp-szigeteki dadus.

HIRDETÉS

DOLGOZZ VELÜNK HOLLANDIÁBAN és váltsd valóra céljaid



HOLLAND CONTRACTING

OAMENIIȘIMUNCA

JELENTKEZŐKET KERESÜNK

- VIRÁGHAGYMA VÁLOGATÁS • ZÖLDSÉG CSOMAGOLÁS • PARADICSOMSZEDÉS •
- VIRÁGOK GONDOZÁSA • RÓZSÁK VÁGÁSA • TOJÁSOK CSOMAGOLÁSA •

BIZTOSÍTUNK

- INGYENES IRATKOZÁS • SZÁLLÁS •
- EGÉSZSÉGÜGYI BIZTOSÍTÁS • HETI FIZETÉS •
- MAGYAR ÉS ROMÁN NYELVEN BESZÉLŐ KONZULTÁNSOK • 24 ÓRÁS WEBPORTÁL • INGYENES ÜGYINTÉZÉS • 9 – 10 EURÓS BRUTTÓ ÓRABÉR •



Marosvásárhely
Bolyai utca 1/A



+40 770 764 901



www.hollandcontracting.ro



Holland Contracting