

Elkerülték a leépítést

Nem lesznek elbocsátások a Hargita megyei oktatási rendszerben

• A leépítéseket előíró, sebtében megjelentetett és majdnem végrehajtott rendelet után alig két héttel módosította a tanügyi tárca a szabályozás kiegészítését. Megússza az állások megszüntetését a Hargita megyei oktatási rendszer, jóllehet az új kiegészítés még kevesebb állást engedélyez, mint az előző. A főtanfelügyelő szerint október teszt hónap lesz a személyzetszámot és a költségvetést illetően, ugyanis ebben a hónapban van a legtöbb tanóra, tehát teljes gőzzel működik a rendszer.

SZÉCHELY ISTVÁN

Egy mást érik a pedagógusok maximális létszámára vonatkozó újabbnál újabb rendeletek az oktatási rendszerben. A tanügyminisztérium szűk két héttel a leépítési hullámot előíró rendelet után módosította a szabályozás ki-

egészítését, nevezetesen az állami költségvetésből finanszírozott tanügyi állások maximális számára vonatkozó adatokat. Az előző, több mint négyezer állás megszüntetéséről szóló rendeletet Valentin Popa extanügyminiszter adta ki, közvetlenül szeptember végi lemondása előtt. Az új számok országos viszonylatban még mindig nagyok, majdnem háromezres leépítést tesznek

Keretszámok

Hargita megye esetében 5554 állami költségvetésből fenntartott tanügyi állást engedélyezett az előző minisztériumi rendelet, és az új szabályozás melléklete sem tér el nagyban ettől, 5550 állásban határozza meg a maximumot. A szomszédos Maros megye esetében engedékenyebb az új szabályozás, ugyanis az előzőhöz képest több, 8294 helyett 8304 állás fenntartását engedélyezi a megyei közoktatási rendszerben. Kovászna megye esetében viszont csökkenést mutatnak az adatok, 3672 helyett 3632 állás fenntartását engedélyezi a módosított rendelet. A megyék jó részében továbbra is csökkenteni kell a tanügyi állások számát, a 2017–2018-as tanévi 274 212 helyett 271 375-re.



És szerűtlen lenne az újabb leépítési hullám Hargita megyében, megmaradnak a pedagógusi állások

▲ ILLUSZTRÁCIÓ: BARABÁS ÁKOS

kötelezővé, Hargita megye azonban szerencsés helyzetben van, itt az oktatási rendszer „visszakapja” a korábbi rendelet által megszüntetésre ítélt posztok döntő többségét. A megyében összesen 87 pedagógusi állást – a közoktatásban 82-t, további 5-öt pedig a speciális oktatásban – kellett volna felszámolni, ám mivel az ötödikes és hatodikos diákok tanóraszám-növekedése megkövetelte a didaktikai személyzet bővítését, hosszas egyeztetések eredményeként a szaktárcánál eltekintettek a Hargita megyei leépítésektől. „Ezzel nem számolt a minisztérium, és mi

sem első lépésben. Ez volt az érvünk, és ezért nem tudtunk mi csökkenteni. Egy halom levelet írtunk a minisztériumnak, illetve telefonáltunk, és a végén az lett a döntés, hogy visszakaptuk az 5 állást a speciális oktatásban és a 82-ből visszakaptunk 80-at” – fogalmazott az aktuális helyzetéről Görbe Péter Hargita megyei főtanfelügyelő. Megjegyezte viszont, hogy csak azért kapták vissza az említett állásokat, mert a többletanórák új állásokat generáltak – ha nem pedagógusi állásokról lenne szó, biztosan nem kerültek volna el a tervezett leépítést.

Alkalmazásokról egyelőre nincs szó

Noha Viorica Dăncilă kormányfő a múlt heti kormányülést követően bejelentette, hogy nem lesznek elbocsátások a tanügyben, sőt növelik a közoktatásban dolgozók számát, utóbbiról nincs hír a rendszerben. Az alkalmazások lehetősége egyelőre fel sem merült, nem kaptak erre vonatkozóan semmilyen minisztériumi tájékoztatást, mondta el érdeklődésünkre Görbe Péter, hozzáfűzve, hogy nincs is didaktikai-személyzet-hiánya a megyében.

Megemelték a támogatások értékét

Jó hír mind a munkaadóknak, mind a munkavállalóknak, hogy a kormány a 2018/60-as sürgősségi rendelettel növelte az állami támogatások mértékét.

Eszerint azok a munkaadók, akik friss végzést alkalmaznak meghatározatlan időtartamra, egy évig havi 2250 lejes támogatást kérhetnek az eddigi 1350 lejes helyett.

Ugyancsak 2250 lejes támogatás jár egy évig a munkaadóknak, ha 45 év feletti munkanélkülit, egyedüli családfenntartót, hosszabb ideje munkanélkülit alkalmaznak, azzal a feltétellel, hogy a munkaviszonyt fenntartják legkevesebb 18 hónapig. Szintén az említett összegű támogatás jár abban az esetben is, ha olyan munkanélkülit alkalmaznak, akinek öt év van hátra a nyugdíjazásáig.

Azok a munkaadók, akik hátrányos helyzetű fiatalokat alkalmaznak, a megegyezett alappérral egyenlő havi támogatásban részesülnek egy úgynevezett szolidaritási szerződés alapján, amit a munkaadó a munkaerő-elhelyező ügynökséggel köt. A támogatás mértéke nem lehet több a szociális

referenciamutató (ez jelenleg 500 lej) négyszeresénél, tehát havi 2000 lejnél.

Ugyanakkor az eddigi 500 lej helyett egy egyszeri 1000 lejes adómentes támogatás jár azoknak a regisztrált munkanélkülieknek, akik nem

részesülnek munkanélküli-segélyben és legkevesebb három hónapra teljes munkaidős szerződést kötnek. Ezt az összeget két részletben fizetik ki, felét az igénylést követő hónapban, másik felét a három hónap letelte után.

Ezeket a támogatásokat a 2002/76-os törvény értelmében a munkaerő-elhelyezési ügynökség kezeli.

Bálint Mária tanácsadó

Megnőtt a friss végzősök után járó támogatás értéke is

▲ ILLUSZTRÁCIÓ: DACZÓ KATALIN



RÖVIDEN

Diszkriminált magyar tanítók

Hátrányos megkülönböztetés éri a magyar tanítókat amiatt, hogy nem fizetik ki nekik a pluszórákért járó többletjuttatást – döntött tegnap az Országos Diszkriminációellenes Tanács (CNCD). Amint arról beszámoltunk, Valentin Popa volt oktatási miniszter egy júliusi, „jól titkolt” rendelettel vont el pénzt a kisebbségi tanítóktól. A fondorlatos „csavarokat” tartalmazó intézkedés azt a jól ismert célt szolgálja, hogy a többlet dolgozó magyar tanítók ne keressenek többet, mint a románok. Szabó Ödön, az RMDSZ oktatásért felelős szakpolitikusa az ügy kirombanásakor törvénytelennek nevezte a minisztériumi rendeletet, amely szembemegy a tanügyi törvény betűjével és szellemével, és ugyanígy vélekedett Nagy Gábor, a Szabad Tanügyi Szakszervezetek Szövetségének Kovászna megyei elnöke is. Tegnap kiderült, hogy az Országos Diszkriminációellenes Tanács sem gondolja másként. A hivatalból vizsgálatot indító CNCD elnöke, Asztalos Csaba a testület tegnapi ülése után elmondta: a minisztérium megszegi az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét akkor, amikor nem veszi figyelembe a bérezésnél, hogy a magyar tanítók több órát tartanak egy héten az anyanyelv- és a román-órák miatt, mint a csak románt oktató többségi kollégáik. A minisztérium nem fizeti ki ezt a többletmunkát, miközben a románul oktató tanítóknak jár a pluszórákért az órabér. A CNCD megállapította, hogy a magyar tanítók emiatt hátrányos helyzetbe kerültek román kollégáikkal szemben, és figyelmeztetésben részesítette a minisztériumot. A diszkriminációellenes tanács egy hónapot adott a szaktárcának arra, hogy orvosolja a helyzetet. Asztalos Csaba a Maszolnak elmondta: ha a minisztérium nem tartja be a határidőt, akkor a CNCD pénzbírságot fog kiszabni. A testület elnöke ugyanakkor emlékeztetett, a pedagógusok be is perelhetik a minisztériumot a diszkriminációellenes tanács határozatára hivatkozva. (Páva Adorján)