

FIZESSEN ELŐ MOST!

1 hónap 25 lej

3 hónap 70 lej

6 hónap 140 lej

12 hónap 280 lej

Csíki Hírlap

Csíkszék napilapja

Megjelenik munkanapokon.
Kiadó: Prima Press Kft.
ISSN: 1844-4318



Lapunk eladási statisztikáit a Romániai Példányszám-auditáló Hivatal (BRAT) hitelesíti.

Főszerkesztő: Kozán István

Főszerkesztő-helyettes:

Kovács Attila

Tartalomigazgató:

Sziúsz-Nagy Róbert

Ügyvezető: Szóke László

Szerkesztőségtagok:

Barabás Hajnal (Aktuális)

Dobos László (Sport, Szieszta)

Izslai Katalin (Aktuális)

Kömény Kamilla (Aktuális, Gazdavidág)

Molnár Rajmond (Aktuális)

R. Kiss Edit (Művelődés, Egészségünk, Színes mindennapok)

Pinti Attila (Aktuális, Lóerő)

Korrekció:

Lupány István, Pál Éva, Ravasz Réka

Fotó: Cecse Noémi

Tördelőszerkesztés:

Bajkó Zsuzsa

Tévéműsor: Gráf Botond

Reklámgrafika: Tóth Szilárd

Apróhirdetés: Kopacz Erika

Reklám: Gegő Imre (0785-222860)

Lapterv: Elekes Zsolt, Szabó Zsolt

■ Az (X)-szignóval el látott szövegek fizetett reklámok, közlemények.

■ Amegjelentírásoknemfeltétlenül aszerkesztőségvéleményétükrözik!

■ Szerkesztőségünkfenntartja a jogot, hogyabeérkezettlevelekés másféleírásokközlésérőlöntönsön.

■ Kéz íra to kat nem örzünk meg, ésnemküldünkviassa!



ELŐFIZETÉSEKÉRT HÍVJANAK!

A Csíki Hírlapra előfizethet lapkihordóinknál és a szerkesztőségben. Ha a szerkesztőség telefonszámát, a 0266-372370-et tárcsázza, és bemondja pontos címét, lapkihordóink felkeresik Önt otthonában, náluk megrendelheti lapunkat.

530211, Csíkszereda, Márton Áron utca 18. szám.
Telefon: 0266-372 370
E-mail: csikihirlap@csiki-hirlap.ro
reklam@csiki-hirlap.ro
hirdetes@csiki-hirlap.ro
elofizetes@csiki-hirlap.ro
Fax: 0266-372 360

Hirdetés-felvételés terjesztés a fenti címen hétköznap 8-16 óra között.

Honlap: www.csiki-hirlap.ro

Telefonszolgálat:

0266-371100

Észrevétel, panaszait, megjegyzéseit a szerkesztők fogadják naponta 8-20 óra között!

A felsőfokú végzettségű pályakezdők legkevesebb 1600 lej szeretnének Csíkszeredában

Egyre magasabb béreket kérnek

ILLUSZTRÁCIÓ: BARABÁS ÁKOS

A legtöbb hazai álláskereső 500 és 1000 euró, azaz mintegy 2300 és 4600 lej közötti fizetést szeretne – derül ki a Best Jobs állásközvetítő portál nemrég közzétett országos felméréséből. Hargita megyében lényegesen visszafogottabbak az igények, ám legkevesebb 1600 lej itt is elvárnak a kezdők, a szakmai tapasztalattal rendelkezők pedig kétezer lej fölötti béreket szeretnének.

Egyre magasabbak a fizetési elvárások Romániában: a Best Jobs állásközvetítő portál januártól arra kérte az oldalon munkát keresőket, hogy a feltöltött önéletrajzaikban tüntessék fel azt is, szerintük mekkora béreket érdemelnének a tudásuk és szakmai tapasztalatuk alapján. A felhívásnak több mint tízezren tettek eleget, így az ő válaszaikra alapozva készítettek el a fizetési elvárásokra vonatkozó felmérést.

A nők igényei alacsonyabbak

A Best Jobs kutatása szerint a legtöbb álláskereső (36%) 500 és 1000 euró (2330-4660 lej) közötti fizetést szeretne, 28 százalékuk ezer és kétezer euró (4660-9325 lej) közöttit, 21 százalékuk pedig „megelégedne” 500 eurónál (2330 lej) kisebb összeggel is. A fennmaradó válaszadók (mintegy 15 százalék) kétezer lejnél magasabb fizetéseket jelöltek meg, akadtak közöttük olyanok is, akik még ötezer eurónál (23 300 lej) is többet szeretnének. A legmagasabb fizetési elvárásokat Bukarestből és Ilfovól jelölték meg, utánuk pedig a Nyugati-, a Közép-, az Északnyugati-, illetve az Északkeleti Régió álláskeresői következtek. A válaszadók 64 százaléka férfi volt, 36 pedig nő, és kiderült az is, hogy utóbbiak elvárásai számottevően alacsonyabbak: miközben a nők 29 százaléka 500 eurónál alacsonyabb fizetésért is munkába állna, a férfiaknál ez az arány csak 16,7 százalék. Az életkor tekintetében a fiatal válaszadók voltak többségben, és bár a 25 éven alu liak jelentős része 500 euró-



Kereslet és kínálat találkozása. A béren kívüli juttatások közül kizárólag az étkezési jegyeket értékelik az álláskeresők

nál kisebb összegért is dolgozna, a 25 és 30 év közötti válaszadók többsége már ezer és kétezer euró közötti bért szeretne.

Csíkszeredai elvárások

A pályakezdők és a kevés tapasztalattal rendelkező fiatalok elvárásai Hargita megyében sem alacsonyak – tudtuk meg Bakcsy Tündétől, a Csíki Vállalkozók Egyesületének ügyvezető igazgatójától. Mint mondta, a felsőfokú végzettséggel rendelkező kezdők legkevesebb 1600 lej szeretnének kézhez kapni havonta, azok pedig, akiknek már van pár év tapasztalat a hátuk mögött, 2000 lej fölötti béreket várnak el. „Akiknek csak érettségi diplomájuk van, megelégszenek a minimálbérrel is: ez főként a kezdőkre jellemző, de a tapasztaltabbak is elfogadják ezt az összeget, ha muszáj. Az egyetemet végzetek azonban könnyebben kapnak magasabb fizetéseket, de ez a végzettség típusától is függ, hiszen az IT (információ technológia) szektorban például jóval többet lehet keresni, mint a többi szakterületen” – sorolta Bakcsy Tünde, akitől azt is megtudtuk, hogy Hargita megyében nincs különbség a nők és férfiak elvárásai között.

Székelyföldi tapasztalatok

A két csíkszeredai vállalkozást is működtető Braia Piroska az álláskeresők elvárásaival kapcsolatosan érdeklődésünkre elmondta, tapasztalata szerint az 500 eurót „itt is előbb-utóbb meg-

kell adni”, ellenkező esetben nem lehet megtartani az alkalmazottakat. „Nagyok az elvárások, és sokan szeretnének külföldi pénzt kapni belföldi munkáért. Az a baj, hogy ha kint 12 órát kell dolgozni, és több kilométert utazni egy bizonyos összegért, az rendben van, de itthon ugyanezt nem teszi meg ugyanazért a pénzért. Itt valamiért a kevesebb munkáért szeretnének több pénzt ke-

„Inkább a biztosra mennek, és mindenkit az érdekel, hogy legyen egy biztos fizetése, amelyről tudja, hogy napra pontosan kézhez is fogja kapni”

reszni, ez azonban nem korrekt. Arról nem is beszélve, hogy nagyon nehéz megfelelő munkakerítőt találni, sokan már három nap után feladják” – húzta alá Braia Piroska.

Bencze Hajnalka, a Csíki Hírlapot is kiadó Prima Press Kft. humánerőforrás-menedzser szerint az is problémát jelent az elvárások alakulásának szempontjából, hogy tapasztalata szerint az álláskeresők jelentős része arról számol be az interjúkon, hogy korábbi munkahelyén nem szerepelt a teljes fizetése a munkakönyvében, csupán a minimálbér. „A mun-

kakönyves fizetés és a tulajdonképpeni bér közötti összeget különféle juttatásként kapták kézhez. Emiatt a statisztikai adatok teljesen torzok, és a cégeknek is nehéz meghatározni, mennyit kellene ajánlani ahhoz, hogy az elfogadható legyen. Azt látom a székelyföldi nagyobb városokban, például Csíkszeredában és Székelyudvarhelyen, hogy azokban a munkakörökben, amelyek nem igényelnek felsőfokú végzettséget, az alkalmazottak teljes mértékben megelégszenek a minimálbérrel. Ahogy megyünk felfelé a ranglétrán, úgy nőnek az elvárások: az adminisztratív munkát végzők, mint például egy előkönyvelő vagy adatbevitő, már 1500 és kétezer lej közötti bért vár el. A középvezetői funkciók esetében a fizetési elvárás két-három ezer lej között mozog, a csúcsvezetői esetében pedig négy- és ötezer lej között. Megfigyelhető, hogy azok a jelentkezők, akik felsőfokú végzettséggel rendelkeznek, magasabb fizetési elvárásokkal érkeznek az állásinterjúkra” – emelte ki Bencze Hajnalka. Hozzátette, a béren kívüli juttatások közül kizárólag az étkezési jegyeket értékelik az álláskeresők, az egyéb típusú utalványok nem motiválják őket. „Inkább a biztosra mennek, és mindenkit az érdekel, hogy legyen egy biztos fizetése, amelyről tudja, hogy napra pontosan kézhez is fogja kapni” – számolt be tapasztalatairól a humánerőforrás-menedzser.

ISZLAI KATALIN